



Institution du Médiateur du Royaume

الرباط، في 6 يونيو 2023

رقم: 01 / 2023

قرار بفتح باب الترشيح  
لشغل منصب رئيس شعبة الدراسات والتحليل والتتبع  
بالإدارة المركزية لمؤسسة وسيط المملكة

\*\*\*\*

إن وسيط المملكة  
بناء على:

- الظهير الشريف رقم 1.19.43 الصادر بتاريخ 04 رجب 1440 (11 مارس 2019) بتنفيذ القانون رقم 14.16 المتعلق بمؤسسة الوسيط؛
- النظام الداخلي لمؤسسة وسيط المملكة الصادر في 3 جمادى الأولى 1433 الموافق ل (26 مارس 2012)؛
- المرسوم رقم 2-11-681 صادر في 28 من ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011) في شأن كفاءات تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية.

يقرر:

المادة الأولى: تعلن مؤسسة وسيط المملكة عن فتح باب الترشيح لشغل منصب:  
- رئيس شعبة الدراسات والتحليل والتتبع.

وذلك وفق المواصفات المحددة في الوثيقة المرجعية للوظائف والكفاءات المرفقة بهذا القرار.

المادة الثانية: يفتح باب الترشيح لتقلد المهام المشار إليها أعلاه في وجه السادة القضاة والعاملين بالمؤسسة والموظفين المرسمين لدى مختلف الإدارات والمؤسسات العمومية الذين تتوفر فيهم الشروط التالية:

• بالنسبة لسادة القضاة:

- أن يكونوا مرتبين على الأقل في الدرجة الثانية.

- أن يكونوا قد مارسوا مهام ذات العلاقة بالمنازعات الإدارية، غير أنه يمكن عند الضرورة، الإعفاء من هذا الشرط.

• بالنسبة لباقي المترشحين:

- أن يكونوا مرتبين، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛

- أن يكونوا حاصلين، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة؛

- أن يتوفروا، على الأقل، على خمس (5) سنوات من الخدمة الفعلية؛

- أن يكونوا قد مارسوا مهام ذات العلاقة بالمنازعات الإدارية، غير أنه يمكن عند الضرورة، الإعفاء من هذا الشرط.

**المادة الثالثة:** يحمل ملف الترشيح وجوباً على البرمجية المعلوماتية المعدة لهذا الغرض على البوابة الإلكترونية لمؤسسة وسيط المملكة [www.mediateur.ma](http://www.mediateur.ma)، ويعتبر التسجيل بالتطبيق المعلوماتي نهائياً وغير قابل للتعديل.

يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

• طلب الترشيح؛

• سيرة ذاتية تتضمن مؤهلات المترشح (ة) ونبذة عن مساره المهني وكذا المهام والوظائف التي زاولها؛

• برنامج العمل والمنهجية التي يقترحها المترشح (ة) لتدبير الشعبة وتطويرها والرفع من أدائها؛

• موافقة الجهة التي ينتمي إليها المترشح(ة).

يرسل ملف الترشيح مرفقاً بوصول الطلب المستخرج من البرمجة المعلوماتية والموقع من طرف المترشح(ة) وجوباً عن طريق البريد، الى العنوان التالي: مؤسسة وسيط المملكة، وحدة تدبير الموارد البشرية، قطاع 15، جزيرة Q2، شارع الزيتون، حي الرياض، الرباط، ص.ب.21.

يجب أن يصل ملف الترشيح الى وحدة تدبير الموارد البشرية بمؤسسة وسيط المملكة بالرباط، قبل يوم 10 مارس 2023 على الساعة الرابعة والنصف وهو آخر أجل لقبوله.

ترفض طلبات الترشيح غير المسجلة إلكترونياً أو المسجلة دون تحميل الوثائق المطلوبة، أو غير المستوفية للشروط المطلوبة أو تنقصها وثيقة من الوثائق المحددة أعلاه، أو الواردة خارج الأجل المحدد أعلاه.

**المادة الرابعة:** تتولى لجنة محدثة بقرار لوسيط المملكة دراسة الترشيحات وانتقاء الملفات المستوفية لشروط الترشيح، وإجراء المقابلات الانتقائية.

يحدد تاريخ المقابلة بمجرد انتهاء اللجنة المذكورة من حصر قائمة المترشحات والمترشحين المقبولين على بوابة التشغيل العمومي [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma) والموقع الإلكتروني الخاص بالمؤسسة [www.mediateur.ma](http://www.mediateur.ma).

تقوم اللجنة بإجراء مقابلة شخصية مع المرشحين الذين تم انتقاؤهم، يتم خلالها تقديم عرض حول تصوراتهم وخطة العمل للنهوض بالشعبة موضوع الترشيح بما ينسجم مع الكفاءات والمهارات المطلوبة للمنصب المعلن عنه، وترفع اللجنة تقريراً حول حصيلة المقابلات ونتائجها إلى رئيس مؤسسة وسيط المملكة.

**المادة الخامسة:** ينشر هذا المقرر وكذا نتائج المقابلات الانتقائية على بوابة التشغيل العمومي [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma) وعلى الموقع الإلكتروني للمؤسسة [www.mediateur.ma](http://www.mediateur.ma) ويلصق بمقراتها عبر مختلف تراب المملكة.

وسيط المملكة  
محمد بعليلو